

Newsletter prawny:

**Krótszy tydzień pracy –
od 30 czerwca nie tylko w teorii**

Skrócony czas pracy w Polsce, czyli temat który co rusz powraca do dyskusji w przestrzeni publicznej jak bumerang, staje się wreszcie faktem. W ostatni dzień czerwca wchodzi w życie pilotaż resortu pracy, który umożliwi pracę przez 6 godzin dziennie, 3-dniowy weekend lub dodatkowe urlopy i co istotne - bez obniżki pensji. Jest to niewątpliwie rewolucja na rynku, natomiast na ten moment procedury mogą być wdrożone tylko w niektórych miejscach pracy.



Krótszy tydzień pracy. Od 30 czerwca nie tylko w teorii.

[Cały artykuł →](#)

sursum corda STOWARZYSZENIE

Przedsiębiorcy, samorządy, fundacje, stowarzyszenia i związki zawodowe - to te grupy będą mogły w pierwszej kolejności skorzystać z pierwszego ogólnopolskiego pilotażu skróconego czasu pracy. Do wyboru będzie opcja pracy przez 6 godzin dziennie (zamiast 8), 3-dniowy weekend lub dodatkowe urlopy. Każdy pracodawca będzie mógł wybrać optymalne rozwiązanie dla jego organizacji i sprawdzić co u niego działa i funkcjonuje najlepiej. Najważniejsze pozostaje założenie – mniej godzin pracy ale za to samo wynagrodzenie. Resort pracy chce, aby to była dobrowolna i oddolna inicjatywa, w której to pracodawcy wraz z pracownikami wypracują standardy i rozwiązania, które później mogą być wdrożone na większą skalę.



Szczegółowe warunki pilotażu mają zostać ogłoszone przez Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej do **30 czerwca 2025 r.** Pierwsze trzy miesiące przewidziano na przygotowania, a w kolejnych mają odbywać się praktyczne testy.

Pracodawcy, którzy zdecydują się na pilotaż, mogą ubiegać się o wsparcie finansowe - maksymalnie nawet do 1 mln zł. Te środki mają być przeznaczone na wdrożenie narzędzi, które pozwolą np. na zmiany regulaminu pracy, wdrożenie cyfrowych narzędzi monitorowania czasu pracy i jego efektywności, na doradztwo oraz wsparcie merytoryczne. **Program jest skierowany zarówno do sektora prywatnego, jak i instytucji publicznych, a nabór ma ruszyć po 30 czerwca.**



Opisane rozwiązania już funkcjonują lokalnie - pierwszym miastem, które zdecydowało się na testowanie skróconego czasu pracy, było **Leszno**. W 2024 roku tamtejszy urząd miasta zmienił godziny pracy na czas wakacji, a od września pracownicy urzędu mogą już korzystać z krótszego tygodnia pracy na stałe. Do Leszna dołączyły kolejne samorządy: **Włocławek oraz Świebodzice**, gdzie krótszy czas pracy wdrożono odpowiednio od września 2024 i od marca 2025 roku.

SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNYCH PORAD

ZAPISZ SIĘ!

Zapisz się na bezpłatną poradę

Więcej informacji



Dowiedz się więcej!

Zapraszamy na naszą stronę, gdzie znajdziesz inne ciekawe artykuły prawne, darmowe materiały edukacyjne, a także dowiesz się więcej o systemie nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji.

pomocprawna.sc.org.pl

Pozdrawiamy,

Stowarzyszenie SURSUM CORDA (łac. „w górę serca”)

ul. Lwowska 11 | 33-300 Nowy Sącz

tel. 18 44 11 994 (pon. - pt. 8.00-16.00)

www.pomocprawna.sc.org.pl