



NIEODPŁATNE USŁUGI

- POMOC PRAWNA
- PORADY OBYWATELSKIE
- MEDIACJA

Newsletter prawny:

Większe wypłaty od stycznia początkiem reform w prawie pracy

Ważne zmiany w Kodeksie Pracy czekają nas w 2025 roku. Niektóre z nich weszły w życie już 1 stycznia, wpływając na życie zawodowe milionów Polaków. Wyjaśniamy, co wzrost pensji minimalnej oznacza dla pracowników i pracodawców oraz podajemy na co jeszcze powinniśmy się przygotować.

Polska znajduje się w czołówce krajów, w których pracuje się najwięcej. Wśród państw w Europie plasujemy się na trzecim miejscu, zaraz po Grecji i Rumunii. Pracownicy wciąż czekają na decyzje dotyczące krótszego czasu pracy, natomiast póki co, wraz z nowym rokiem wzrosła praca minimalna, która jest początkiem kolejnych reform, które zapowiada rząd.



Większe wypłaty od stycznia początkiem reform w prawie pracy

sursu^m corda
STEWARZYSZCIE W

Wzrost minimalnego wynagrodzenia

Od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło z 4300 zł do 4626 zł brutto (co oznacza wzrost o 326 zł, czyli o 7,6%), a minimalna stawka godzinowa - z 28,10 zł do 30,20 zł (wzrost o 7,5%). Ta podwyżka wpływa na wiele innych ważnych wskaźników. Wzrosną bowiem inne świadczenia dla pracowników, takie jak odprawy, odszkodowania, wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestój czy dodatek za pracę w nocy. Jeśli pracownik oraz pracodawca wykonują wpłaty na PPK, wzrost obejmie także wpłaty realizowane w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych.

W praktyce, dla typowego pracownika etatowego na umowie o pracę, który ukończył 26. rok życia i nie jest w PPK, **wynagrodzenie na poziomie 4666 zł brutto oznacza wypłatę na rękę w wysokości około 3511 zł netto**. To **około 249 zł więcej na koncie** w porównaniu do minimalnej krajowej obowiązującej jeszcze w grudniu 2024 r. Podwyżka płacy pokazuje nominalny wzrost zarobków, natomiast trzeba mieć na uwadze, że za te 249 zł w sklepach w lipcu można było kupić więcej towarów niż teraz, bo przez te sześć miesięcy ceny towarów i usług poszły w górę. W latach 2023 i 2024 kwoty aktualizowano dwa razy (1 stycznia i 1 lipca), natomiast w tym roku nie należy spodziewać się drugiej zmiany - wysokość płacy minimalnej została ustalona 1 stycznia i ma obowiązywać cały rok.



24 grudnia dniem wolnym od pracy

Czekają nas natomiast nowe zasady dotyczące dni wolnych od pracy – od 1 lutego 2025 r. **Wigilia Bożego Narodzenia, czyli 24 grudnia staje się dniem wolnym od pracy**, przez co obniży się wymiar czasu pracy do 1992 godzin (zamiast 2000). Od tego samego miesiąca wchodzi w życie zmiany w przepisach dotyczących niedziel handlowych – otóż w grudniu **pojawia się dodatkowa niedziela handlowa przed Wigilią**, a więc zakupy w tym miesiącu będzie można zrobić w trzy kolejne niedziele poprzedzające Święta. Dodatkowo, w pozostałych miesiącach niedziele handlowe przypadają na ostatnie niedziele stycznia, kwietnia, czerwca i sierpnia. Natomiast od 19 marca 2025 roku wejdzie w życie nowelizacja przepisów zakładająca **uzupełniający urlop macierzyński** dla rodziców hospitalizowanych dzieci urodzonych przedwcześnie oraz hospitalizowanych noworodków w wymiarze: do 8 tygodni (dla rodziców dzieci urodzonych od 28 tygodnia ciąży) albo do 15 tygodni (dla rodziców dzieci urodzonych do 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową do 1000 g).

Jeszcze nie wiadomo natomiast kiedy zapadnie decyzja co do nowelizacji przepisów dotyczących czasu pracy. **Pewne jest, że mamy pracować krócej**, ale rząd ma dwie opcje do wyboru – skrócenie tygodnia pracy z 40 godzin do 35 albo odjęcie jednego dnia tak, by piątki było wolne od pracy, podobnie jak wolne są obecnie soboty.

SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNYCH PORAD

[ZAPISZ SIĘ!](#)

Potrzebujesz pomocy prawnej?

Skorzystaj z darmowych porad w punktach NPP i NPO.

Z nieodpłatnej pomocy prawnej oraz nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego skorzystać może:

- **każda osoba fizyczna**, która potwierdzi stosownym, pisemnym oświadczeniem, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej (do pobrania i podpisania w punkcie),
- **osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą**, niezatrudniające innych osób w ciągu ostatniego roku, co należy potwierdzić dodatkowym oświadczeniem.

Każda osoba, która chce skorzystać z porady, powinna wcześniej umówić się na wybrany dzień i godzinę wizyty w konkretnym punkcie.

Rejestracji można dokonać:

- **telefonicznie** pod numerem wskazanym na stronie internetowej starostwa lub urzędu miasta na prawach powiatu,
- **on-line**: za pośrednictwem strony www.zapisy-np.ms.gov.pl

Podczas rejestracji nie trzeba podawać żadnych swoich danych osobowych, ani informować o sprawie, w której potrzebujemy pomocy lub konsultacji.

Więcej informacji o systemie nieodpłatnej pomocy prawnej: np.ms.gov.pl oraz pomocprawna.sc.org.pl.

[Zapisz się na bezpłatną poradę](#)

Więcej informacji



Dowiedz się więcej!

Zapraszamy na naszą stronę, gdzie znajdziesz inne ciekawe artykuły prawne, darmowe materiały edukacyjne, a także dowiesz się więcej o systemie nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji.

pomocprawna.sc.org.pl

Pozdrawiamy,

Stowarzyszenie SURSUM CORDA (łac. „w górę serca”)

ul. Lwowska 11 | 33-300 Nowy Sącz

tel. **18 44 11 994** (pon. - pt. 8.00-16.00)

www.pomocprawna.sc.org.pl

moje 1,5% wspiera Sursum Corda

KRS 00000 20382

Polubmy się! :)

Jesteśmy na [Facebooku](#), [Instagramie](#) i [Tiktoku](#)