

Newsletter prawny:

MINIMALNE WYNAGRODZENIE W 2024

Od stycznia 2024 roku w Polsce wprowadzono szereg zmian dotyczących minimalnego wynagrodzenia, które mają istotny wpływ na pracowników oraz pracodawców. Nowe przepisy legislacyjne zostały wprowadzone w celu zwiększenia standardów życia pracowników oraz zrównoważenia relacji na rynku pracy.



Zmiany stawek wynagrodzenia

Jedną z głównych zmian jest podwyższenie minimalnego wynagrodzenia brutto. **Zgodnie z nowymi przepisami, minimalna stawka wynagrodzenia została podniesiona zgodnie z wskaźnikiem inflacji oraz wzrostem gospodarczym.** Ta zmiana ma na celu zapewnienie pracownikom godziwego wynagrodzenia za ich pracę, aby mogli zaspokoić podstawowe potrzeby oraz uczestniczyć w społeczeństwie jako pełnoprawni członkowie. **Od 1 stycznia 2024 roku wynagrodzenie brutto wynosi 4.242 złotych, a od 1 lipca 2024 roku wyniesie 4.300 złotych.** Podwyżka minimalnego wynagrodzenia dotyczy również osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. Minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych od 1 stycznia 2024 roku wynosi 27,70 złotych. Analogicznie umowy cywilnoprawne będą

również objęte podwyżką, która będzie miała miejsce od 1 lipca 2024 roku - do kwoty 28,10 złotych.

P R A C O D A W C A A P R A C O W N I K

Konsekwencje



Wzrost minimalnego wynagrodzenia ma również potencjalne konsekwencje dla przedsiębiorstw. Firmy będą zmuszone dostosować swoje budżety płacowe do nowych stawek, co może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych. Jednakże, zwiększenie siły nabywczej pracowników może przyczynić się do poprawy konsumpcji, co może mieć pozytywny wpływ na gospodarkę kraju.

Ochrona pracowników

Kolejną istotną zmianą jest rozszerzenie zakresu osób objętych minimalnym wynagrodzeniem. Nowe przepisy mogą obejmować większą liczbę pracowników, w tym tych zatrudnionych na umowy cywilnoprawne lub pracujących na niepełny etat. To posunięcie ma na celu zapewnienie większej ochrony socjalnej dla różnych grup pracowników, eliminując lukę w prawie pracy.

Ponadto, nowe przepisy mogą wprowadzić bardziej rygorystyczne kary dla pracodawców naruszających przepisy dotyczące minimalnego wynagrodzenia. Wprowadzenie surowszych sankcji ma na celu zapobieganie nadużyciom oraz zapewnienie przestrzegania praw pracowniczych.

Jednakże, nie wszyscy są zadowoleni z wprowadzonych zmian. Niektórzy przedsiębiorcy obawiają się, że wzrost kosztów pracy może negatywnie wpłynąć na konkurencyjność ich firm, zwłaszcza w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw. W związku z tym, możliwe są dyskusje na temat konieczności i równoważenia wzrostu płac z innymi środkami wsparcia dla przedsiębiorstw.

Wpływ na poprawę warunków pracy i życia pracowników

Podsumowując, zmiany dotyczące minimalnego wynagrodzenia wprowadzone od stycznia 2024 roku w Polsce mają na celu poprawę warunków pracy oraz życia pracowników, choć mogą również generować wyzwania dla przedsiębiorstw. Kluczowe będzie monitorowanie skutków tych zmian oraz podejmowanie działań mających na celu zapewnienie

zrównoważonego rozwoju gospodarczego przy jednoczesnym zapewnieniu godziwych warunków pracy dla wszystkich pracowników.

SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNYCH PORAD

ZAPISZ SIĘ!

Potrzebujesz pomocy prawnej?

Skorzystaj z darmowych porad w punktach na terenie całej Polski!
Z nieodpłatnej pomocy prawnej oraz nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego skorzystać może:

- każda osoba fizyczna, która potwierdzi stosownym, pisemnym oświadczeniem, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej (do pobrania i podpisania w punkcie),
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, niezatrudniające innych osób w ciągu ostatniego roku, co należy potwierdzić dodatkowym oświadczeniem.

Każda osoba, która chce skorzystać z porady, powinna wcześniej umówić się na wybrany dzień i godzinę wizyty w konkretnym punkcie.

Rejestracji można dokonać:

- **telefonicznie** pod numerem wskazanym na stronie internetowej starostwa lub urzędu miasta na prawach powiatu,

- on-line: za pośrednictwem strony www.zapisy-np.ms.gov.pl

Podczas rejestracji nie trzeba podawać żadnych swoich danych osobowych, ani informować o sprawie, w której potrzebujemy pomocy lub konsultacji.

Zapisz się na bezpłatną poradę

**Więcej
informacji**



Dowiedz się więcej!

Zapraszamy na naszą stronę, gdzie znajdziesz inne ciekawe artykuły prawne, darmowe materiały edukacyjne, a także dowiesz się więcej o systemie nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji.

pomocprawna.sc.org.pl

Mamy nadzieję, że spodobał Ci się nasz newsletter :)
Kolejny artykuł już w przyszłym miesiącu! Do zobaczenia :)

Pozdrawiamy,

Stowarzyszenie SURSUM CORDA (łac. „w górę serca”)

ul. Lwowska 11 | 33-300 Nowy Sącz

tel. **18 44 11 994** (pon. - pt. 8.00-16.00)

www.pomocprawna.sc.org.pl

moje 1,5% wspiera Sursum Corda

KRS 00000 20382

Polubmy się! :)

Jesteśmy na Facebooku, Instagramie i Tiktoku